

MAGDALENA SZOCHNER-SIEMIŃSKA

# Najważniejsze zmiany w prawie w 2013 roku

Ten rok obfitował w wiele ważnych dla samorządu nowych rozwiązań prawnych i nowelizacji. W 2013 roku weszły w życie nowe regulacje związane z prawem pracy, prawem podatkowym, ustawa o świadczeniach rodzinnych, a także zmiany związane z udzielaniem dotacji dla szkół.

**N**a szczególną uwagę zasługują zmiany w prawie podatkowym, które regulują kwestie ulgi podatkowej na dziecko, jak również zmiany w zakresie odliczania ulgi internetowej. W 2013 roku podejmowano ponadto kolejne próby uelastycznienia przepisów prawa

w zakresie zgłaszania do ubezpieczenia społecznego, weryfikacji uprawnień zdrowotnych czy też publikacji sprawozdań finansowych. Równie ważne są rozwiązania w systemie oświaty dotyczące organizacji roku szkolnego i podziału klas.

Przegląd najważniejszych zmian z podaniem opisu zmiany i jej podstawy prawnej

Przedmiot	Opis zmian	Podstawa prawna
1	2	3
<b>Prawo pracy</b>		
Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę	Od 1 stycznia 2013 r. pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy otrzymali wynagrodzenie w wysokości minimum <b>1600 zł</b> .	rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r.
Wynagrodzenie pracownika w pierwszym roku pracy	Wysokość wynagrodzenia pracownika w pierwszym roku jego pracy nie może być niższa niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli <b>1280 zł</b> (1600,00 zł × 80%).	art. 6 ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej	<b>Zmiana wysokości dodatku jest związana bezpośrednio ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę.</b> Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.	art. 151 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (dalej: k.p.).
Urlopy macierzyńskie i rodzicielskie	Ustawą z 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych wydłużono urlopy związane z urodzeniem dziecka. 1. Zmieniono wymiar <b>urlopu macierzyńskiego</b> , z którego pracownica może skorzystać <b>przed porodem</b> . Od 17 czerwca br. pracownica przed przewidzianą datą porodu może wykorzystać do sześciu tygodni. Dotychczas były to co najmniej dwa tygodnie. 2. Od 17 czerwca 2013 r. pracownica, nie później niż 14 dni po porodzie, może złożyć pisemny wniosek o udzielenie jej, <b>bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego</b> w pełnym wymiarze, a bezpośrednio po takim urlopie – urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy. 3. Od 17 czerwca 2013 r. wprowadzono nowy rodzaj urlopu – <b>urlop rodzicielski</b> . Urlop ten będzie przysługiwał pracownikom w wymiarze 26 tygodni. Pracownik będzie mógł z niego skorzystać bezpośrednio po wykorzystaniu dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze. Wymiar urlopu rodzicielskiego nie jest zależny od liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie. 4. Wydłużono okres, przez który pracownik będzie uprawniony do <b>urlopu wychowawczego</b> . Pracownik zatrudniony co najmniej sześć miesięcy ma prawo do urlopu wychowawczego w wymiarze do trzech lat w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez nie piątego roku życia.	art. 179 <sup>1</sup> –179 <sup>5</sup> , art. 182 <sup>1a</sup> , art. 182 <sup>4</sup> , art. 183 § 5 k.p.

1	2	3
<b>Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne</b>		
Minimalna podstawa wymiaru zasiłku chorobowego	Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy została określona od kwoty minimalnego wynagrodzenia, po odliczeniu kwoty składek na ubezpieczenia społeczne. Dlatego minimalna podstawa zasiłku chorobowego w 2013 roku wynosiła: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1380, 64 zł – dla pracownika zatrudnionego powyżej jednego roku (1600 zł – 13,71%),</li> <li>■ 1104,51 zł – dla pracownika zatrudnionego w pierwszym roku pracy (1280 zł – 13,71%).</li> </ul>	art. 92 § 2 k.p., art. 45 ust. 1 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa
<b>Pracownicy samorządowi</b>		
Zatrudnianie sekretarza	Zatrudnienie pracownika na stanowisku sekretarza nie może nastąpić w drodze powierzenia pełnienia obowiązków. Otwarty nabór na stanowisko sekretarza powinien być przeprowadzony w terminie maksymalnie trzech miesięcy od zwolnienia stanowiska. Nabór na stanowisko sekretarza jest otwarty i konkurencyjny. Stanowisko sekretarza może zajmować osoba mająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach wskazanych w ustawie o pracownikach samorządowych, m.in. urzędzie gminy, starostwie powiatowym, urzędzie marszałkowskim, a w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach. Sekretarzem może być również osoba mająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach wskazanych wyżej oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych.	art. 5 ust. 1a, 1b ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej: u.p.s.)
Nowe wymogi dla doradców i asystentów	Obecnie osoby zatrudnione na stanowiskach doradców i asystentów muszą posiadać co najmniej średnie wykształcenie. Ponadto w przypadku doradców asystentów zachodzi konieczność weryfikacji kryterium niekaralności. Ci, którzy nie spełniają tego kryterium, nie będą mogli być zatrudnieni w urzędzie na dotychczasowych stanowiskach. Nowe przepisy wprowadzają obowiązek rozwiązania stosunku pracy. Termin odwołania pracownika lub rozwiązania z nim umowy o pracę za wypowiedzeniem wynosi maksymalnie miesiąc od dnia, w którym właściwy organ JST lub związku jednostek samorządu terytorialnego albo podmiot wykonujący czynności z zakresu prawa pracy uzyskał informację o fakcie prawomocnego skazania.	art. 6 u.p.s.
Awans wewnętrzny	Przeniesienie na wyższe stanowisko może być przeprowadzone jedynie w ramach tej samej grupy stanowisk: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) urzędniczych, w tym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych,</li> <li>2) doradców i asystentów,</li> <li>3) pomocniczych i obsługi.</li> </ol>	art. 20 ust. u.p.s.
<b>Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka</b>		
Becikowe zależne od kryterium dochodowego	Jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia się dziecka, czyli tzw. <b>becikowe</b> , jest przyznawana jedynie rodzinom, w których dochód w przeliczeniu na osobę nie przekracza kwoty 1922 zł.	art. 15b ust. 2 ustawy z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych
<b>Zasady dotacji dla szkół niepublicznych dla dorosłych</b>		
Dotacja zależna od frekwencji uczniów	Od 1 stycznia 2013 r. zmianie uległy zasady dofinansowania działalności szkół niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych, w których nie jest realizowany obowiązek szkolny i obowiązek nauki. Należy zaliczyć tu szkoły dla dorosłych. Dotacja przysługuje na uczniów uczęszczających w co najmniej 50% obowiązkowych zajęć edukacyjnych w danym miesiącu. Dotacje dla szkół dla dorosłych przysługują na każdego ucznia uczęszczającego w co najmniej 50% obowiązkowych zajęć edukacyjnych w danym miesiącu, w wysokości nie niższej niż 50% ustalonych w budżecie odpowiednio danej gminy lub powiatu wydatków bieżących ponoszonych w szkołach publicznych tego samego typu i rodzaju w przeliczeniu na jednego ucznia, pod warunkiem że osoba prowadząca szkołę niepubliczną poda organowi właściwemu do udzielania dotacji planowaną liczbę uczniów nie później niż do 30 września roku poprzedzającego rok udzielania dotacji.	art. 90 ust. 3 ustawy z 7 września 1991 r. o systemie oświaty (dalej: u.s.o.)

1	2	3
<b>Obowiązek szkolny</b>		
Obowiązek szkolny sześciolatków	<p>W roku szkolnym 2014/2015 spełnianie obowiązku szkolnego rozpoczynają dzieci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ urodzone w 2007 roku,</li> <li>■ urodzone w okresie od 1 stycznia 2008 r. do 30 czerwca 2008 r.</li> </ul> <p>Ponadto w roku szkolnym 2014/2015 dziecko urodzone w okresie od 1 lipca 2008 r. do 31 grudnia 2008 r., na wniosek rodziców, może rozpocząć spełnianie obowiązku szkolnego. Dzieci, które nie rozpoczną spełniania obowiązku szkolnego, kontynuują przygotowanie przedszkolne w przedszkolu, oddziale przedszkolnym zorganizowanym w szkole podstawowej lub w innej formie wychowania przedszkolnego.</p> <p>Zapewnienie warunków do kontynuowania przygotowania przedszkolnego, o którym mowa w ust. 3, jest zadaniem własnym gminy.</p> <p>W roku szkolnym 2015/2016 spełnianie obowiązku szkolnego rozpoczynają dzieci:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) urodzone w okresie od 1 lipca 2008 r. do 31 grudnia 2008 r., które nie rozpoczęły spełniania obowiązku szkolnego w roku szkolnym 2014/2015,</li> <li>2) urodzone w 2009 roku.</li> </ol>	art. 13d i 13e u.s.o.
<b>Prawo do ubezpieczeń zdrowotnych</b>		
Ułatwienia w zakresie potwierdzenia prawa do ubezpieczenia zdrowotnego	<p>Świadczeniodawcy zyskali możliwość elektronicznego potwierdzenia prawa do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie numeru PESEL świadczeniobiorcy. Od 1 stycznia 2013 r. prawo do świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych jest weryfikowane przez placówkę ochrony zdrowia na podstawie numeru PESEL osoby ubezpieczonej w Centralnym Wykazie Ubezpieczonych.</p> <p>W przypadku dzieci do ukończenia trzeciego miesiąca życia, które nie posiadają numeru PESEL, potwierdzenie na podstawie dokumentu elektronicznego ma następować na podstawie numeru PESEL osoby zobowiązanej do zgłoszenia dziecka do ubezpieczenia zdrowotnego (najczęściej rodzica).</p> <p>Jeżeli świadczeniodawcy nie uda się potwierdzić prawa do świadczeń zdrowotnych za pomocą dokumentu z Centralnego Wykazu Ubezpieczonych, wówczas świadczeniobiorca może potwierdzić swoje prawo do ubezpieczenia zdrowotnego za pomocą dotychczasowych dokumentów (np. formularza ZUS RMUA) bądź przez złożenie oświadczenia o posiadaniu prawa do świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych. Oświadczenie to powinno zawierać klauzulę: <i>Posiadam prawo do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, a ponadto imię i nazwisko, adres zamieszkania, wskazanie podstawy prawa do świadczeń opieki zdrowotnej, numer PESEL oraz wskazanie dokumentu, na podstawie którego świadczeniodawca potwierdził tożsamość świadczeniobiorcy, i podpis świadczeniobiorcy.</i></p> <p>Wzór oświadczenia zostanie określony w rozporządzeniu wydanym przez Ministra Zdrowia.</p>	art. 50 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
<b>Emerytury</b>		
Wiek emerytalny kobiet	<p>Zmiany w zakresie ubezpieczeń społecznych obejmują wiek emerytalny kobiet.</p> <p>Wiek emerytalny dla kobiet urodzonych w okresie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) do 31 grudnia 1952 r. wynosi co najmniej 60 lat,</li> <li>2) po 30 września 1973 r. wynosi co najmniej 67 lat.</li> </ol> <p>Wiek ten systematycznie wzrasta od 60 lat do 67 lat, w zależności od daty urodzenia.</p>	art. 1a ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (dalej: ustawy emerytalnej)
Wiek emerytalny mężczyzn	<p>W wyniku nowelizacji wydłużeniu ulega również wiek emerytalny mężczyzn i wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ dla urodzonych w okresie od 1 stycznia 1949 r. do 31 marca 1949 r. co najmniej 65 lat i pięć miesięcy i sukcesywnie wzrasta, w zależności od daty urodzenia,</li> <li>■ dla urodzonych po dniu 30 września 1953 r. co najmniej 67 lat.</li> </ul>	art. 1b ustawy emerytalnej
Ochrona przedemerytalna	<p>Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie nowych przepisów podlegali ochronie przedemerytalnej, określonej w k.p., zachowują do niej prawo do dnia osiągnięcia przez nich nowego wieku emerytalnego. Chodzi tu o kobiety urodzone w latach 1953–1956 oraz mężczyzn urodzonych w latach 1948–1951, którzy w dniu wejścia w życie ustawy będą już objęci ochroną z art. 39 k.p. lub mogliby być taką ochroną objęci.</p>	art. 39 k.p.

1	2	3
Wcześniejsza emerytura	<p>Należy zwrócić uwagę, że podwyższenie wieku emerytalnego nie spowodowało jego wydłużenia w stosunku do osób, które zyskują uprawnienia emerytalne na szczególnych zasadach dla danej grupy zawodowej.</p> <p>Osoby urodzone po 31 grudnia 1948 r., a przed 1 stycznia 1969 r., które wykonywały pracę zaliczoną do prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, nabywają prawo do emerytury, jeżeli spełniły warunki określone w przepisach do 31 grudnia 2008 r., tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ osiągnęły wiek emerytalny przewidziany dla danej grupy zawodowej,</li> <li>■ udowodniły okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 15 lat (odpowiednio 10 lat) pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.</li> </ul>	art. 1 ustawy emerytalnej
Dobrowolne ubezpieczenia dla każdego	<p>Osoby, które nie spełniają warunków do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, mogą przystąpić do tych ubezpieczeń na zasadzie dobrowolności.</p> <p>Możliwość ta przysługuje m.in. osobom świadczącym pracę na podstawie umowy o dzieło, a także osobom, które nie pozostają w stosunku zatrudnienia. Osoba, która nie posiada żadnego tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń w ZUS, która zechce przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, będzie opłacać składki od zadeklarowanej podstawy, która nie może być niższa niż kwota minimalnego wynagrodzenia.</p>	art. 7 ustawy emerytalnej
<b>Rejestracja danych w rejestrze PESEL</b>		
Regulacja przekazywania danych pomiędzy rejestrami w trybie określonym w ustawie o ewidencji ludności	<p>Rejestracji danych w rejestrze PESEL dokonuje się bezpośrednio, w trybie teletransmisji, chyba że przekazywanie określonych danych do rejestru PESEL następuje w trybie określonym w art. 10 ust. 2 ustawy z 24 września 2010 r. o ewidencji ludności (dalej: u.e.l.). Rejestr PESEL przekazuje zwrótnie potwierdzenie zarejestrowania tych danych.</p> <p>Przekazywanie danych z rejestru PESEL do rejestrów mieszkańców następuje niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu dwóch dni roboczych, w trybie teletransmisji.</p>	§ 3 rozporządzenia z 16 lutego 2012 r. w sprawie trybu rejestracji danych w rejestrze PESEL oraz w rejestrach mieszkańców i rejestrach zamieszkania cudzoziemców (dalej: rozporządzenie w sprawie PESEL)
Zameldowanie na pobyt stały	<p>Rejestr PESEL przekazuje dane, zarejestrowane przez organy do rejestrów mieszkańców, właściwych ze względu na aktualne miejsce zameldowania na pobyt stały i czasowy osoby, a w przypadku braku zameldowania na pobyt stały – do rejestrów mieszkańców, właściwych ze względu na ostatnie miejsce zameldowania na pobyt stały osoby.</p> <p>W roku 2013 nadal nie zniesiono obowiązku meldunkowego.</p>	§ 5 ust. 1 rozporządzenia w sprawie PESEL
Zameldowanie na pobyt czasowy	<p>W przypadku gdy osoba nie była nigdy zameldowana na pobyt stały na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, rejestr PESEL przekazuje zarejestrowane dane, o których mowa w art. 8 u.e.l., do rejestrów mieszkańców, właściwych ze względu na ostatnie miejsce zameldowania na pobyt czasowy osoby.</p>	§ 5 ust. 2 rozporządzenia w sprawie PESEL
Zmiany w podatku PIT	<p>Istotną zmianą w sposobie rozliczania podatku dochodowego za 2013 rok jest <b>zmiana zasad funkcjonowania ulgi prorodzinnej</b>.</p> <p>Do końca roku 2012 ulga przysługiwała w wysokości 1/6 kwoty zmniejszającej podatek określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej, czyli 92,67 zł miesięcznie (rocznie kwota ta wynosiła 1112,04 zł), niezależnie od liczby posiadanych dzieci, jak i wysokości uzyskiwanego dochodu.</p> <p>Zgodnie ze zmianami, ulga nie przysługuje podatnikom posiadającym jedno dziecko, których dochód po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne przekroczy 112 tys. zł rocznie. Nie ma jednak znaczenia, czy podatnicy są małżeństwem, czy też nie.</p> <p>W przypadku podatnika posiadającego dwoje dzieci ulga prorodzinna obowiązuje na starych zasadach, tj. nadal przysługuje prawo do odliczenia ulgi na dzieci w dotychczasowej wysokości niezależnie od uzyskanych w roku podatkowym dochodów.</p> <p>Zmiany modyfikują sytuację rodzin posiadających troje lub więcej dzieci. Ulga na trzecie dziecko zwiększa się o 50% i będzie wynosić 1/4 kwoty zmniejszającej podatek określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej i wyniesie miesięcznie 139,1 zł (rocznie 1668,12 zł). Zwiększeniu ulegnie też ulga na czwarte (i kolejne) dziecko – od 2013 roku wynosi 185,34 zł miesięcznie (2224,08 zł rocznie).</p> <p>Odliczenie ulgi prorodzinnej w zeznaniu podatkowym za 2013 rok przysługuje za każdy miesiąc władzy rodzicielskiej lub sprawowania opieki i dla podatników posiadających jedno dziecko zostało uzależnione m.in. od ich dochodów oraz stanu cywilnego.</p>	art. 27f ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (dalej: updog)

1	2	3
Ulga internetowa	Ulga internetowa przysługuje w okresie kolejno po sobie następujących dwóch latach podatkowych, jeżeli w okresie poprzedzającym te lata nie korzystał z tego odliczenia. Na podstawie przepisów przejściowych do ustawy podatnik, który w zeznaniu podatkowym składanym za 2012 rok po raz pierwszy skorzystał z ulgi internetowej, może skorzystać z tego odliczenia wyłącznie za rok 2013.	art. 26 ust. 1 pkt 6a, 6h updog
Kasy fiskalne Faktury uproszczone	W 2013 roku weszło w życie nowe rozporządzenie w sprawie kas fiskalnych. Przepisy te określają nowe wymogi odnośnie do wystawiania paragonów fiskalnych. Jednym z nich jest obowiązek umieszczenia na wspomnianym dokumencie, na żądanie nabywcy, jego numeru identyfikacji podatkowej (NIP) oraz konieczność zamieszczenia nazwy towaru lub usługi pozwalającej na ich jednoznaczną identyfikację. Ponadto od października 2013 r. wprowadza się wymóg umieszczenia na paragonie oznaczenia „paragon fiskalny”. Fakultatywnie, na życzenie nabywcy, podatnik powinien mieć możliwość wprowadzenia NIP nabywcy. Nowe wymogi dotyczą również nazwy towaru lub usługi. Rozporządzenie określa, że musi ona pozwalać na ich jednoznaczną identyfikację. Zmiany przepisów w zakresie paragonów fiskalnych są konsekwencją zmian w fakturowaniu, tj. pojawienia się w polskim obrocie gospodarczym faktur uproszczonych. Umieszczenie NIP nabywcy na paragonie fiskalnym powoduje, że w przypadku gdy kwota należności nie przekroczy kwoty 100 euro lub 450 zł, spełnia on warunki niezbędne do uznania go za fakturę uproszczoną.	rozporządzenie Ministra Finansów z 14 marca 2013 r. w sprawie kas rejestrujących
Zgłaszanie działalności	Pracodawcy rozpoczynający działalność będą mieli o jeden obowiązek mniej. Senat przyjął bez poprawek ustawę z 9 listopada 2012 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Nowelizacja przewiduje likwidację obowiązku informacyjnego spoczywającego na pracodawcy, który rozpoczyna działalność. Dokładnie chodzi o przepis art. 209 k.p. nakładający na pracodawcę rozpoczynającego działalność obowiązek zgłoszenia tego faktu do Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Pracodawca do tej pory był zobligowany w terminie 30 dni od rozpoczęcia działalności powiadomić na piśmie o miejscu, rodzaju i zakresie prowadzonej działalności: ■ właściwego okręgowego inspektora pracy, ■ właściwego państwowego inspektora sanitarnego. Wraz z uchYLENIEM art. 209 k.p. konsekwentnie skreślony został pkt 1 przepisu art. 283 § 2 k.p., który przewidywał karę dla pracodawcy za niedopełnienie powyższych obowiązków. Takie wykroczenie zagrożone było dotychczas karą grzywny od 1 tys. zł do 30 tys. zł.	uchylenie art. 209 i art. 283 § 2 pkt 1 k.p.
Zmiany w zakresie ogłaszania sprawozdań finansowych	Zniesiono Monitor Polski B. Jednostki, które składają swoje sprawozdania finansowe do Krajowego Rejestru Sądowego (dalej KRS), nie są już zobligowane do dodatkowej publikacji sprawozdań w Monitorze Polski B. Zachowany został obowiązek przekazywania sprawozdań finansowych do KRS, a informacja o złożeniu rocznego sprawozdania finansowego w KRS będzie automatycznie przekazywana do publikacji w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.	art. 23 ustawy z 16 września 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców

#### PODSTAWY PRAWNE

- Ustawa z 16 września 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców (Dz.U. nr 232, poz. 1378)
- Ustawa z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (j.t. Dz.U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027; ost. zm. Dz.U. z 2013 r. poz. 1290)
- Ustawa z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (j.t. Dz.U. z 2006 r. nr 139, poz. 992; ost. zm. Dz.U. z 2013 r. poz. 983)
- Ustawa z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. nr 200, poz. 1679; ost. zm. Dz.U. z 2005 r. nr 157, poz. 1314)
- Ustawa z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz.U. z 2010 r. nr 77, poz. 512; ost. zm. Dz.U. z 2012 r. poz. 1255)
- Ustawa z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585; ost. zm. Dz.U. z 2013 r. poz. 983)

- Ustawa z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. nr 162, poz. 1118; ost. zm. Dz.U. z 2012 r. poz. 637)
- Ustawa z 7 września 1991 r. o systemie oświaty (j.t. Dz.U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572; ost. zm. Dz.U. z 2013 r. poz. 1317)
- Ustawa z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (j.t. Dz.U. z 2012 r. poz. 361; ost. zm. Dz.U. z 2013 r. poz. 1387)
- Ustawa z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (j.t. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94; ost. zm. Dz.U. z 2013 r. poz. 1028)
- Rozporządzenie Ministra Finansów z 14 marca 2013 r. w sprawie kas rejestrujących (Dz.U. z 2013 r. poz. 363)
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z 16 lutego 2012 r. w sprawie trybu rejestracji danych w rejestrze PESEL oraz w rejestrach mieszkańców i rejestrach zamieszkania cudzoziemców (Dz.U. z 2012 r. poz. 347; ost. zm. Dz.U. z 2012 r. poz. 1469)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz.U. z 2012 r. poz. 1026)